

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

MANTOVANI Maglierie Industr. S.p.A.

RICHIESTE DELLA C.d.F.

- 1) - INVESTIMENTI OCCUPAZIONE DECENTRAMENTO
- 2) - AMBIENTE DI LAVORO
- 3) - MENSE INTERAZIENDALI - TRASPORTO
- 4) - DIRITTI SINDACALI
- 5) - ANTICIPO INDENNITA' ECONOMICA INAM / INAIL
- 6) - PREMIO DI PRODUZIONE CATEGORIE - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

INVESTIMENTI - OCCUPAZIONE

Al fine di mantenere gli attuali livelli occupazionali e di colmare particolari periodi, nei quali si verificano contrazioni di lavoro per determinati reparti, la Direzione dell'azienda e la C.d.F. hanno convenuto che qualificando maggiormente il personale di questi reparti, si possano creare le basi perché tali contrazioni non abbiano più a verificarsi. Pertanto di comune accordo tra la Direzione dell'azienda e la C.d.F. è stato stabilito che il reparto del ripasso venga addestrato, con l'aiuto e l'assistenza del personale interno più qualificato, ad apprendere altre mansioni oltre a quelle tradizionali del reparto. Tutto ciò al fine di ottenere che detto personale possa essere in un prossimo futuro nelle condizioni ottimali di svolgere altre mansioni siano esse manuali che con uso di macchinari. La Direzione dell'azienda si impegna in tempi relativamente brevi ed in ordine all'accordo delle nuove mansioni, a fare quegli investimenti in macchinari e attrezzature che eventualmente necessitassero per la piena occupazione dell'attuale personale.

SOSTITUZIONE PERSONALE DIMISSIONARIO

Premesso che alla data del precedente accordo aziendale (28/2/74) il personale occupato nell'azienda era di 36 operai e 8 impiegati e che alla data odierna il personale occupato è di 35 operai, 8 impiegati e 18 lavoranti a domicilio, l'azienda si impegna a mantenere gli attuali livelli occupazionali

ordinario nei limiti previsti dall'art. 30 del C.C.N.L. purché le richieste di tali prestazioni siano determinate da comprovate necessità determinate causa di forza maggiore.

ANTICIPO INDENNITA' ECONOMICA INAM/INAIL

L'azienda provvederà ad anticipare, alle normali scadenze dei periodi paga, le indennità di malattia e di infortunio a carico dei competenti istituti INAM e INAIL.

PREMIO DI PRODUZIONE

L'azienda corrisponderà a tutti i dipendenti un premio di produzione L. 13.000 alle seguenti scadenze; L. 5.000 a partire dal mese di maggio unitamente alla retribuzione del mese in cui verrà siglato l'accordo, L. 5.000 e L. 3.000 unitamente alle retribuzioni dei mesi di settembre e dicembre.

Inoltre l'azienda corrisponderà a tutti i dipendenti un una-tantum di L. 20.000 unitamente alla retribuzione di dicembre.

GRATIFICA NATALIZIA ORE SCIOPERO

La direzione dell'azienda ha concordato con la C.d.F. di discutere questa richiesta in conclusione del presente accordo.

DURATA DEL PRESENTE ACCORDO

La direzione dell'azienda e la C.d.F. sono d'accordo per fissare la scadenza del presente contratto integrativo al 30/6/1979.

20 Maggio 1977